

## Vorbedingungen des Settings zum Aufbau von IKS berücksichtigen

- » Akteurslandschaft erkunden
- » Vorhandene sowie vergangene Projekte und Strukturen erfassen
- » Erfahrungen der Akteure mit den Projekten und Strukturen erfragen
- » Zur Erkundung der Erfahrungen der Akteure ein offenes, bewertungsfreies Forum einrichten
- » Für Gespräche mit Akteuren supervisorische Begleitung anbieten
- » Erkundete Vorbedingungen dokumentieren
- » Entscheidung zum Aufbau von IKS unter Abwägung der Vorbedingungen treffen

## Ausgangslage für den Aufbau von IKS schaffen

- » Hauptamtliche Stelle für die Koordination von IKS schaffen
- » Aktivitäten zu IKS im Stellenanteil der beteiligten Akteure berücksichtigen
- » Vertretungsregelungen für die beteiligten Akteure festlegen
- » Treffen zur gemeinsamen Konzeptentwicklung organisieren

## Hauptamtliche Koordination sicherstellen

- » Stellenprofil an die Bedingungen vor Ort anpassen
- » Vertretungs- und Einarbeitungskonzepte für den Fall von Personalwechseln bereitstellen

## Gemeinsam ein Konzept für IKS entwickeln

- » Treffen mit Werkstattcharakter organisieren
- » Zu den Treffen alle Akteure sowie engagierte Bewohner\*innen einladen
- » Expert\*in im Bereich Zielentwicklung hinzuziehen

# Schnittstelle von Top-down und Bottom-up organisieren

- » Regelmäßige Treffen zwischen hauptamtlichen Akteuren und Bewohner\*innen organisieren
- » Reflexive Anteile als festen Bestandteil solcher Treffen einplanen
- » Treffen sorgfältig vor- und nachbereiten
- » Geschützten Rahmen durch Verschwiegenheits- und Umgangsregeln bereitstellen
- » Niedrigschwellige Beteiligungsformen wählen
- » Ressourcen (Akteure) / Anreize (Bewohnerschaft) für die Beteiligung bieten

#### Konkret und zielorientiert arbeiten

- » Konkrete Ziele, Maßnahmen und Produkte planen
- » Bestehende Einflussmöglichkeiten realistisch abwägen
- » Indikatoren für die Zielerreichung festlegen
- » Qualifizierungsmöglichkeiten (zielorientiertes Arbeiten, Maßnahmenentwicklung) anbieten

### Dokumentationssysteme bereitstellen

- » Dokumentationsvorlagen und -formate einfach und handhabbar gestalten
- » Bilanzierungsrhythmen festlegen

#### Kommunikationskonzepte festlegen

» Kommunikationswege von (Zwischen)Ergebnissen der Zusammenarbeit planvoll organisieren

### Qualifizierung der Akteure sicherstellen

» Themenspezifische sowie individuell bedarfsgerechte Fortbildungen der Akteure ermöglichen

### Beratungs-, Coaching- und Organisationsentwicklungsangebote hinzuziehen

- » Im Bedarfsfall schnell zu akquirierende Angebote kennen
- » Budget für externe Expertisen einplanen

#### Kontakt

Prof. Dr. Petra Wihofszky Mehr Information petra.wihofszky@hs-esslingen.de http://partkommplus.de

# Kommunale Entwicklung von Gesundheitsstrategien: Wissenschaft und Praxis im Dialog

Empfehlungen zum Aufbau und zur Umsetzung von IKS



Nah an Mensch und Technik.







